



**CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA**  
Comuni di Venaria Reale e Rivalta di Torino



**AGGIORNAMENTO AL 24 MAGGIO 2018**

**PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D.LGS. 50/2016 E S. M. E I., PER L'AFFIDAMENTO DEL "SERVIZIO DI GESTIONE DEI CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE DEL COMUNE DI RIVALTA DI TORINO" - DURATA ANNI DUE, CON FACOLTÀ DI RIPETIZIONE E DI PROROGA TECNICA DEL SERVIZIO.**

**CIG: 741571164E.**

<b>FAQ</b>
------------

**Domanda n. 1**

Al progetto tecnico gestionale va allegato anche il curriculum dell'impresa come richiesto al punto f) dell'art. 15 del Disciplinare di gara?

**Risposta 1**

Come previsto e secondo le modalità indicate all'art. 15, lett. f) del Disciplinare di Gara, all'Offerta Tecnica deve essere allegato il curriculum dell'impresa.

**Domanda n. 2**

Per applicare le disposizioni previste dalla contrattazione collettiva in materia di riassorbimento del personale ed in ottemperanza a quanto richiesto dai materiali di gara, siamo viene richiesto quale sia il numero, il contratto applicato, il monte ore individuale, l'anzianità maturata, le condizioni normative e retributive dei lavoratori già impegnati in forma stabile nei servizi richiesti.

**Risposta 2**

Nell'attuale gestione l'operatore economico impiega n. 4 operatori oltre ad uno con rapporto di consulenza per 4 ore settimanali limitata alla gestione della pagina web e della comunicazione. Gli operatori impegnati nei centri di aggregazione sono inquadrati secondo il CCLN delle Cooperative sociali che ne regola le condizioni normative e retributive.

Gli elementi specifici relativi a ciascun operatore impegnato sono i seguenti:

- coordinatore - 30 ore / settimanali - livello D2 - anzianità inferiore a 1 anno
- operatore 1 - 15 ore / settimanali - livello C3 - anzianità 19 mesi
- operatore 2 - 15 ore settimanali - livello D1 - anzianità inferiore a 1 anno
- operatore 3 - 20 ore / settimanali - livello C3 - anzianità inferiore a 1 anno

In ogni caso si evidenzia quanto previsto all'art. 12 – punto 12.1 - del Capitolato speciale prestazionale d'appalto:

*“(...) ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione dell'operatore economico subentrante e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, l'aggiudicatario del contratto di appalto è tenuto ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, come previsto dall'articolo 50 del Codice, garantendo l'applicazione dei CCNL di settore, di cui all'art. 51 del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81. Considerato che sono cambiate le condizioni di esecuzione dell'appalto rispetto all'appalto stipulato con l'operatore uscente, il personale da riassorbire sarà definito in esito ad una verifica congiunta tra stazione appaltante, appaltatore e sindacati.”*

### **Domanda n. 3**

Durante gli orari di apertura dei Centri gli operatori devono essere compresenti?

### **Risposta 3**

L'art. 13 – punto 13.1 – del Capitolato speciale prestazionale d'appalto recita:

*“Il personale assegnato alla realizzazione del progetto come sopra specificato, deve essere impiegato come segue (Art. 6 – Sedi, orario e calendario):*

- *Minimo n. 4 animatori impegnati in attività frontale secondo l'orario di funzionamento che sarà definito per le diverse sedi e comunque per complessive 24 ore settimanali riferite alle attività con la libera utenza e 15 ore settimanali in attività di doposcuola, ed **assicurando adeguati livelli di compresenza.***
- *Il monte ore forfetario riferito ad attività ed eventi straordinari, dovrà essere utilizzato secondo le esigenze derivanti dalla programmazione che sarà definita per le due sedi. (...)*

### **Domanda n. 4**

Le 40 ore quindicinali quantificate per l'attività estiva sono da intendersi per un solo operatore? Per l'animatore sono da prevedersi solo rimborsi spese?

### **Risposta 4**

Relativamente all'attività R-Estate attivi, come indicato all'art. 13 - punto 13.3 - si deve intendere che deve essere impegnato un operatore per ciascun gruppo di ragazzi e che per il giovane animatore deve essere prevista l'assegnazione di un *“contributo a titolo di rimborso spese”*.